

# Organisering på arbejdsmarkedet

## B Interview

**Mathias Rømer Larsen, automekaniker. Udlært 2012**

*Er du organiseret?*

Ja, i Dansk Metal. Det er de fleste mekanikere, tror jeg. Der er vist omkring 130.000 medlemmer, men det er så også smede og maskinarbejdere og forskellige andre fag. Jeg meldte mig faktisk allerede ind, mens jeg var i lære.

*Hvorfor ventede du ikke bare, til du var udlært? Det koster jo penge at være medlem.*

Men ikke ret meget for lærlinge. Jeg meldte mig ind, lige før jeg skulle i praktik på et autoværksted. Der havde været en ude på skolen fra fagforeningen og fortælle om vores rettigheder, og hvad vi skulle være opmærksomme på, når vi kom ud i praktik. Lærlinge har for eksempel meget større risiko for at komme til skade på et værksted end svendene.

*Men er det ikke bare, fordi lærlinge ikke ved, hvad de skal passe på?*

Jo, men mester, dvs. arbejdsgiveren, har ansvar for, at sikkerhedsforholdene og arbejdsmiljøet er i orden. Og mester må ikke give lærlinge ordre til at gøre noget, som er imod reglerne. Men som lærling vil man jo helst gøre et godt indtryk for at beholde praktikpladsen, for det er svært at finde sådan en! Så man tør ikke protestere, selv om man inderst inde kan mærke, at man er i gang med at lave noget, der ikke er helt sikkert.

Ham fra fagforeningen fortalte om en 18-årig lærling, der havde fået en alvorlig rygskaade, fordi han blev bedt om at bruge hele sin kropsvægt til at holde en meget tung bæream, mens mester hamrede på den. Men lærlingen mistede balancen og landede med ryggen på betongulvet og besvimed. Puha, Jeg kan lige se det for mig.

Nå, men fagforeningen gik ind i sagen, og det endte med, at lærlingen fik en erstatning på 93.000 kroner. Det er selvfølgelig kun et lille plaster på såret. Han ville selvfølgelig hellere have en helt rask ryg. Det var faktisk den historie, der fik mig til at melde mig ind, mens jeg stadig var i lære.

*Er det især det med sikkerhed og arbejdsmiljø, fagforeningen tager sig af?*

Det er bare noget af det. Men fagforeningen er jo også med til at sikre, at medlemmerne får den løn, de skal have; og at der bliver indbetalt nok til pension, og at de får de tillæg og de fridage, de har krav på ifølge den overenskomst, de har. Og så kan man for eksempel tage sin ansættelseskontrakt og sine lønsedler med i fagforeningen og få dem til at tjekke, om alt er som det skal være. Man har faktisk krav på en ansættelseskontrakt, senest en måned efter man er blevet ansat. Det er ikke alle arbejdsgivere, der respekterer det.

Der er ret godt tjek på tingene, her hvor jeg arbejder. Både med hensyn til sikkerhed og løn. Det er også et meget stort værksted. Men i *Metal Magasinet*, vores medlemsblad, har jeg lige læst om en mekaniker, der fik fagforeningen til at tjekke hans lønsedler og ansættelseskontrakt, fordi han havde opdaget, at der ikke var blevet indbetalt til pension. Og han havde heller ikke fået løn under sygdom. Det viste sig, at han var blevet snydt for 127.000 over nogle år.

Arbejdsgiveren endte med at betale, men først efter hårdt pres fra fagforeningen.

*Hold da op! Ja, så var det da godt, han var organiseret! Men det koster jo også mange penge at være medlem af en fagforening og a-kasse. Og der er jo virkelig forskel på priserne. Har du overvejet at vælge en billigere fagforening?*

Ja, det vil jeg godt indrømme. Men jeg gør det ikke! Jeg bliver, hvor jeg er. For en fagforening er også noget andet end at servicere medlemmerne og hjælpe dem med problemer. Fagforeningen er også et professionelt, fagligt fællesskab mellem mennesker, der har nogenlunde samme uddannelsesbaggrund og nogenlunde samme interesser. De ældre mekanikere på vores værksted har altid været med i Dansk Metal og føler sig som rigtige „metallere“. Det er noget, de er stolte af. Og det smitter.

Og så er der efteruddannelseskurserne. Det er også fagforeningen, der organiserer dem. Jeg har for eksempel lige været på kursus i elbilmekanik. Og jeg er lige blevet valgt til arbejdsmiljørepræsentant på værkstedet og skal i gang med det første kursus i det. Det glæder jeg mig meget til.

*Kunne du også tænke dig at stille op til tillidsrepræsentant engang?*

Ja, engang måske. Men vi er ret glade for den TR, vi har. Han er en virkelig god forhandler! Det er jeg ikke sikker på, jeg egner mig til. Men det kunne jeg måske lære. Det er også fagforeningen, der organiserer TR-kurserne.