

Organisering på arbejdsmarkedet

C Interview

Niels Ipsen, postarbejder på Brønshøj Postkontor

Niels, du er organiseret i 3F, ved jeg. Hvornår blev du det?*

Det blev jeg, lige da jeg havde fået jobbet som postarbejder.

Hvorfor valgte du at melde dig ind i fagforeningen?

Det lå bare i luften på min arbejdsplads. Man fik jo at vide af sin tillidsmand, at man *skulle* være medlem af fagforeningen. Så der blev lagt lidt pres på. Men de behøvede ikke at presse mig. For mig var det en helt naturlig ting tilbage i slutningen af 80'erne. Det er ikke som i dag, hvor folk tit spørger: „Hvad får jeg ud af det?“

Du har været tillidsrepræsentant. Hvordan bliver man det?

Ja, man bliver jo valgt af sine kolleger. Og så kommer man på uddannelsen til tillidsrepræsentant. Ja, nu hedder det jo tillidsrepræsentant, men vi siger nu stadig tillidsmand. Nå, men jeg var på de forskellige grundkurser i 3F. Derefter vælger man mere specifikt. Jeg var blandt andet på nogle miljøkurser.

Hvor længe var du tillidsmand?

Det var jeg faktisk i omkring 20 år, vil jeg tro. I løbet af de år blev folk desværre mindre og mindre interesseret i fagforeningen. Sådan var det inden for alle fag, og det er stadig et problem, især blandt de unge.

I postvæsnet fik vi nogle særlige problemer i 00'erne, fordi man holdt op med at sende så mange breve. Og samtidig begyndte den økonomiske krise. Vi blev færre postbude og postarbejdere, og vi skulle klare større distrikter. Men det betød faktisk også, at folk blev mere fagligt aktive. Fx strejkede vi et par gange på mit posthus på grund af utilfredshed med det fysiske og psykiske arbejdsmiljø. Og en enkelt gang strejkede vi i solidaritet med et andet posthus, hvor en tillidsrepræsentant var blevet fyret. Normalt kan man jo ikke fyre tillidsrepræsentanter. Hvordan den sag endte, ved jeg faktisk ikke. Nu er jeg holdt op som tillidsmand, men det var mest, fordi jeg syntes, der var brug for ny, ung energi.

Men da du selv var tillidsmand, prøvede du da at påvirke dine kolleger, når I skulle stemme ja eller nej til en overenskomst?

Ja, helt klart! Både i forhold til hvad jeg selv syntes, og efter hvad fagforeningen anbefalede. Som tillidsmand er man jo altid til orientering og diskussion af overenskomstforslaget i fagforeningen. Det er jo vigtigt at blive enige og stå sammen. Derefter bliver forslaget så sendt til afstemning blandt medlemmerne.

Er der nogen områder, der har interesseret dig særlig meget som tillidsrepræsentant?

Ja, miljø! Jeg sad i miljøgruppen i 3F i fire-fem år. Vi var otte, og vores arbejde bestod i at tage ud på forskellige arbejdspladser og se på, hvad der kunne forbedres og komme med forslag til forbedringer.

Kan du give et eksempel?

Ja. På et tidspunkt havde vi for eksempel problemer med nogle reklamer, der kom hver uge i en masse store plastikpakker. De kom fra Holland, så de havde været pakket ind i længere tid. Når man så åbnede dem, stod man i en sky af

giftige stoffer fra tryksværten. Det var meget, meget ubehageligt. Vi fik ordnet det sådan, at pakkerne skulle stå åbne nogle timer, før de blev kørt ud til postkontorerne.

Er der noget, der har ændret sig markant, siden du begyndte som postarbejder?

Ja, vi har fået rigtig mange udlændinge ind både på postkontorerne og i pakkecentre i hele Danmark. Så det er blevet internationale arbejdspladser. Hos os for eksempel har vi i øjeblikket fire tyskere, en græker, en ghaneser, et par svenskere, en libaneser, en pakistaner og en spanier. Så det er en ny udfordring for tillidsmændene at skulle forklare udlændinge, hvordan vores system fungerer og hjælpe, når der er sproglige problemer.

Hvordan ser fremtiden ud inden for dit område?

Der bliver jo mindre og mindre arbejde, fordi næsten al post bliver sendt elektronisk i dag. Så bliver der også færre og færre ansatte. Og det betyder selvfølgelig også, at der ikke længere er så mange medlemmer i vores afdeling i 3F.

Men 3F er en stor fagforening?

Ja, og det er selvfølgelig en fordel på mange måder med en stor og stærk fagforening, men personligt synes jeg faktisk, det er lidt problematisk, at 3F er blevet så stor, som den er. Det faglige sammenhold forsvinder let, når så mange forskellige fagområder skal fungere i samme organisation. Og det er ikke godt for lysten til at organisere sig.

*3F: Fælles Fagligt Forum

Hvorfor tror I, tillidsmand er blevet til tillidsrepræsentant?