

# 1 Barselsorlov hæmmer mænds karriere

2 DJØF-bladet 28.04.2017

3

4 **Når fædre tager længere barselsorlov end 14 dage, får de i de følgende år betydeligt**  
5 **mindre i løn end fædre, der ikke har forlænget barslen. Det viste Sarah Kildahl Nico**  
6 **Nielsen i sit speciale.**

7

8 Betyder det egentlig noget for løn og jobsikkerhed, når man skruer barselsperioden op?

9 Det var det spørgsmål, som Sarah Kildahl Nico Nielsen, cand.polit. fra Københavns

10 Universitet sidste år, søgte svar på i sit speciale.

11

12 *Hvad kunne du vise?*

13 Jeg nåede frem til to hoved-konklusioner. Én er, at hvis man hæver den normerede barsel  
14 for mænd, så tager de mere orlov, og sætter man den ned, tager de mindre. De følger den  
15 øremærkede orlov tæt. Den fælles orlov tager kvinderne stort set. Min anden konklusion  
16 var så, at de mænd, der tager mere barsel, faktisk påvirkes i højere grad end kvinder i  
17 deres karriere.

18

19 *Hvor stor påvirkning er der tale om?*

20 ”I de data, jeg så på, fandt jeg stort set ingen ændringer for kvinder, der tog længere  
21 barsel end gennemsnittet. Men når mændene tog mere barsel, fik de signifikant lavere løn  
22 de følgende år, og de gik også mere arbejdsløse. Der kan være lidt usikkerhed om, hvor  
23 stor forskellen i løn og ledighed er, fordi ændringerne er ret forskellige fra år til år. Men for  
24 mænd var påvirkningen af mere barsel tydeligt negativ.”

25

26 *Hvordan kom du frem til resultatet?*

27 ”Jeg kiggede på de to seneste barsels-reformer i 1998 og 2002. Så undersøgte jeg  
28 registerdata for alle dem, der tog barsel de to år, og fulgte dem en årrække frem på  
29 parametre som løn og ledighed.”

30

31

32 *Hvad medførte barselsreformerne?*

33 "I 1998 satte man barslen for mænd op fra to uger til fire. Så valgte mange også at tage  
34 mere end to uger, og de oplevede en negativ karrierепåvirkning. Da man i 2002 satte  
35 øremærkningen ned til to uger igen, tog mænd så mindre, og de mænd oplevede større  
36 lønstigning og arbejdsmarkedsdeltagelse end 1998-mændene. Kvinderne begyndte faktisk  
37 at tage mere barsel i 2002, fordi de tog mere af den fælles barsel, som blev sat op til 32  
38 uger. Men det gav altså ingen følger for karrieren."

39

40 *Hvorfor påvirkes mænd mere?*

41 "Én teori handler om signal-værdien. Der er ikke noget bemærkelsesværdigt ved, at en  
42 kvinde vælger at tage længere barsel. Men man kan forestille sig, at chefen tænker, 'nå,  
43 han er sådan én' om en mand, der vælger længere orlov. Og at sådan en mand ikke  
44 forventes at være lige så produktiv, fordi han prioriterer familie over karriere. En anden  
45 forklaring er, at arbejdsgiver rent faktisk kan have ret. At nogle fædre, som tager mere  
46 orlov, også involverer sig mere i børnepasning og lægger karrieren på is."

47

48 *Kvinder har ofte længst barsel. Rammer det slet ikke karrieren?*

49 "Jo, det tyder undersøgelser jo på. At kvinder, der har været på barsel, fx har sværere ved  
50 at få lønstigninger sammenlignet med dem, der ikke har været på barsel. Så man må ikke  
51 tolke mine resultater, som at en barsel er ubetydelig for en kvindes karriere. Jeg så på alle,  
52 der var på barsel, og på forskellene blandt dem."

53

54 *Hvad kan resultaterne bruges til i praksis?*

55 "Det kommer an på, hvad man fokuserer på. Hvis man ønsker, at mænd tager mere  
56 barsel, skal man ifølge mine resultater øge den øremærkede orlov. Vi ser også stadig i  
57 dag, at kvinder tager det meste af den fælles barsel. Hvis man vil gøre noget ved de  
58 forskellige forventninger til mænd og kvinder, bliver man nødt til at øge mænds  
59 øremærkede barsel så meget, at arbejdsgivere ikke længere tillægger det nogen større  
60 betydning, om manden tager længere barsel eller ej."