

1 Mandlige ledere skal ændre holdningen til barsel for mænd

2 Onsdag d. 27. september 2017, kl. 11.20 Berlingske Business

3

4 Kvinder vil ofte gerne holde mest mulig barsel selv. Men det er ikke den eneste årsag til, at mange
5 mandlige ledere holder kort barsel. Lidt over en tredjedel af de mandlige ledere mener, at 14 dages
6 orlov eller mindre er passende. Næsten lige så mange forklarer deres korte orlov med hensynet til
7 familiens økonomi, eller med at det ikke er kutyme på arbejdspladsen, at mænd holder længere
8 orlov.

9 Ligestillingsminister Karen Ellemann (V) mener, at virksomhederne har ansvar for at skabe en god
10 barselskultur, så der er en accept af det at gå på barsel, men også at mandlige ledere har et særligt
11 ansvar som rollemodel på arbejdspladsen.

12 »Mandlige ledere, som tager forældreorlov, bliver rollemodeller. Det er et stærkt signal at sende, at
13 det kan lade sig gøre at tjekke ud i en periode og så komme tilbage på pinden igen,« siger Karen
14 Ellemann.

15 Regeringen ønsker at fremme fædres brug af orlov og er i dialog med organisationer og
16 virksomheder om mulige fælles initiativer på området. Det ventes lanceret som »Aktion Fars
17 Orlov« her i efteråret.

18 »En mere ligelig fordeling af forældreorloven er godt for børn, fædre og ligestillingen. Mange
19 opfatter forældreorloven som mors orlov, så det handler også om en kulturændring i familierne.
20 Kvinder skal gøre op med den selvopfattelse, at det er bedst for barnet, at mor tager hovedparten af
21 orloven. Og fædre må holde fast i deres ønske om at være en større del af det lille barns liv. Flere
22 undersøgelser viser, at mange mænd slet ikke har holdt den orlov, de havde lyst til,« siger Karen
23 Ellemann.

24 Hos Djøf oplever man, at de mandlige medlemmer, herunder ledere, gerne vil holde barsel, men at
25 kulturen på arbejdspladsen har stor betydning for, hvor meget orlov de holder.

26 »Virksomheder har et ansvar for at skabe en kultur, der gør det acceptabelt også for mænd at holde
27 barsel. De arbejdspladser, der formår det, tiltrækker de bedste kandidater,« siger Frederik Iuel,
28 chefkonsulent i Djøfs karrierecenter.

29 I Københavns Lufthavne, hvor 65 pct. af de ansatte er mænd, ønsker man, at både mænd og kvinder
30 benytter sig af muligheden for børnepasningsorlov. »I vores øjne bidrager det både til et balanceret
31 arbejds- og familieliv og motiverede medarbejdere. Og så er det med til at skabe en øget balance i
32 vores totale medarbejdergruppe,« siger Kirstine Bergenholtz, HR-direktør i Københavns Lufthavne.

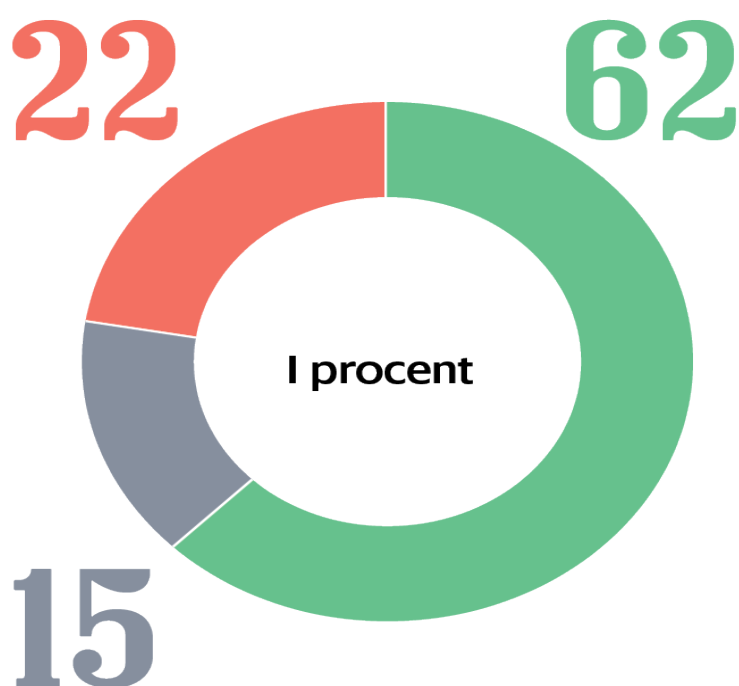
33 Selv om hovedparten af de mandlige ledere holder kort fædreorlov, er der ifølge undersøgelsen fra
34 Lederne også mandlige ledere, som går mod strømmen. Lidt over en femtedel af de mandlige ledere
35 holdt i gennemsnit 8,6 ugers fædreorlov oven i de gængse 14 dage. Blandt disse svarede over
36 halvdelen, at det var, fordi de fandt 10-11 uger passende. Kvindernes ønske om selv at holde mest
37 mulig orlov fylder mindre i bevidstheden hos disse mænd.

BARSEL

Mandlige ledere holder kort barsel

Holdt du barsel eller orlov i forbindelse med dit seneste barns fødsel?

- Jeg holdt 14 dages fædreorlov
- Jeg holdt mindre end 14 dages fædreorlov
- Jeg holdt mere end 14 dages fædreorlov



Note: Afrundede tal. Spørgsmålene i grafikken er stillet til mænd, som har egne børn under 19, som de boede sammen med, da barnet/børnene var spæde. I alt har 2.335 besvaret Lederenes undersøgelse, heraf 1.453 mænd.

Berlingske Grafik: **Henrik Kiær**
Kilde: **Lederne og analyseinstituttet YouGov**